

НОВЫЙ ИНСТРУМЕНТ РАЗВИТИЯ

PLAY BACK ТЕАТР

BACKSTAGE



Интерактивный Театр Импровизации (Плэй – бэк Театр)

Плейбэк-театр – современный неклассический театральный метод, основанный на импровизации.

Плэй-бэк театр, помимо основной задачи перформативного искусства, играет важную роль по развитию в своих зрителях таких качеств как эмоциональный интеллект, осознанность, социальная адаптация , профилактика выгорания и стрессоустойчивость, коммуникативные навыки.

Существует успешная практика применения этого инструмента в области корпоративного обучения, конференций, страт сессий итп, где необходимо соединить полученные знания с эмоциональным откликом.



ВОЗМОЖНЫЕ ТЕМЫ:

- принятие сложных решений/ изменений в организации
- слияние организаций, отделов /интеграция новых членов команды/новый руководитель
- конфликты /увеличение доверия в коллективе/преодоление страха
- факторы успеха/ благополучия/повышения эффективности
- закрепление полученного материал в ходе занятий/страт сессии/форуме/обучающем модуле
- иное



На перформансе актеры в режиме импровизации отыгрывают рассказанные зрителями истории. Управляет диалогом зрителей и актеров конадктор - своеобразный модератор, призванный создать атмосферу сотворчества, доверия, придерживаясь согласованной с заказчиком темы. Зрители, участвуя в диалоге и, как бы режиссируя происходящее на сцене, эмоционально вовлечены и прорабатывают заданные темы максимально глубоко и эффективно.

тимбилдинг	слияние и поглощение	корпоративное мероприятие	тренинг/мастерская	стратегическая сессия	конфликты: подразделения, бизнес единицы, между сотрудниками
за время перформанса сонастроить словарь/переживания с коллегами	снять стресс участников процесса	эмоциональный финал, точка мероприятия	"эмоциональная карта" мероприятия (вспомнить прошедшие события)	возможность посмотреть на принимаемые решения со стороны (визуализировать их)	способ безопасного разрешения конфликтов
возможность почувствовать и приять чужую/иную точку зрения	возможность почувствовать и приять чужую/иную точку зрения	создание атмосферы праздника и сопричастности к единому целому	примерить на себя (принять) полученный навык, развить его	увидеть ресурсы и точки развития	повышение межфункциональной эффективности коммуникации
создание пространства принятия	поиск ресурсного состояния для принятия изменений	создание пространства принятия	развитие эмоционального интеллекта	возможность почувствовать и приять чужую/иную точку зрения	эмоциональное принятие
прожить/прочувствовать рабочие переживания коллеги	возможность быть услышанным	возможность отреагировать накопленные эмоции	метод для осознания проблемы, поиск решений	работа со стрессом	усиление эмоциональных связей с командой
увеличить взаимное доверие в группе	преодоление страха, создание доверия в группе	в безопасной форме говорить о личных переживаниях	возможность отреагировать накопленные эмоции	метод для осознания проблемы, поиск решений	возможность посмотреть на принимаемые решения со стороны (визуализировать их)

Корпоративные мероприятия

тимбилдинг	слияние и поглощение	корпоративное мероприятие	тренинг/местерская	стратегическая сессия	конфликты: подразделения, бизнес единицы, между сотрудниками
возможность отреагировать накопленные эмоции	безопасная обратная связь	повышение межфункциональной эффективности коммуникации	безопасная обратная связь	безопасная обратная связь	возможность почувствовать и приять чужую/иную точку зрения
в безопасной форме говорить о личных переживаниях	в безопасной форме говорить о личных переживаниях	эмоциональное принятие	в безопасной форме говорить о личных переживаниях	в безопасной форме говорить о личных переживаниях	в безопасной форме говорить о личных переживаниях
способ безопасного разрешения конфликтов	интеграция новых членов команды	усиление эмоциональных связей с командой	повышение межфункциональной эффективности коммуникации	повышение межфункциональной эффективности коммуникации	
интеграция новых членов команды	повышение межфункциональной эффективности коммуникации		интеграция нового проекта	интеграция нового проекта	
усиление эмоциональных связей с командой	интеграция нового проекта				

Корпоративные мероприятия

LUREL @ RESO.RU

8 (962) 978 9233