

Международная Конференция
DIGITAL HR 2021
DAY ONE. GLOBAL TRENDS
2 июня 2021 г., Москва

09:00-10:00

РЕГИСТРАЦИЯ. УТРЕННИЙ КОФЕ.

МОДЕРАТОР:

10:00-10:15

Вступительное слово модератора

10:15-10:50

ОТКРЫВАЮЩЕЕ ВЫСТУПЛЕНИЕ: Трансформация HR. Тренды в цифровизации отрасли.

- **КИРА ЛАПИНА / СЕВЕРСТАЛЬ ЦЭС / Генеральный директор**

10:50-11:30

ВЫСТУПЛЕНИЕ: Светлая сторона силы: трансформация процессов рекрутмента и внедрение практик HR-маркетинга.

- **КИРИЛЛ ШИРЯЕВ / KASPERSKY LAB / Руководитель Центра HR-экспертизы**

11:30-12:00

БИЗНЕС-ЗАВТРАК

12:00-12:30

КЕЙС: Кадровая стратегия в мире VUCA: переосмысление работы и HR на удаленном рабочем месте.

12:30-13:00

КЕЙС: Может ли AI помочь выиграть битву за таланты?

13:00-14:00

HR-ДЕБАТЫ ЭКСПЕРТОВ И ДЕЛЕГАТОВ: Возможности и препятствия в цифровизации HR.

- Потребности бизнеса и возможности HR. Как интегрировать новые инструменты в существующие системы. Цифровые инструменты в HR. Новые возможности для работодателя, для сотрудников.
- Ключевые функции цифровой трансформации HR. Что можно и нужно оцифровать. Трудности цифровизации в HR. Какие HR функции оцифровать нельзя.
- Цифровой профиль сотрудника. Трудности внедрения электронного документооборота. Электронное табелирование. ЭЦП. Работа с персональными данными. Этические барьеры сбора данных. Облачные решения и их совместимость с нормативной базой.
- AI в HR. Проблемы применения искусственного интеллекта в управлении персоналом.

УЧАСТНИКИ:

- **КИРИЛЛ ШИРЯЕВ / KASPERSKY LAB / Руководитель Центра HR-экспертизы**
- **НАТАЛЬЯ СЕДЫХ / СМП-БАНК / Вице-президент – директор департамента по работе с персоналом**

14:00-15:00

ОБЕД

15:00-15:30

КЕЙС: Дизайн-мышление для ускорения цифровой трансформации HR.

15:30-16:00

КЕЙС: Стратегическое планирование персонала (SWP) как инструмент Digital трансформации и поддержки бизнес-стратегии Северстали.

- **АННА ДЕВИЦКАЯ / СЕВЕРСТАЛЬ / Senior HR VP**
- **ОЛЕСЯ ОВДИЕНКО / СЕВЕРСТАЛЬ / Старший менеджер управления по привлечению и развитию персонала**

16:00-17:00

HR-ДЕБАТЫ ЭКСПЕРТОВ И ДЕЛЕГАТОВ: В каких технологиях нуждается HR. Источники изменений.

- Будущее рынка труда. Ключевые вызовы рынка труда. Что можно и нужно автоматизировать. Интеграция готовой или создание собственной цифровой системы для HR. Что не могут сделать интеграторы готовых решений. Почему приходится изобретать велосипед.
- Как правильно составить техническое задание для IT? Что невозможно учесть? Частые ошибки. Кастомизация готовых решений под бизнес процессы.
- Источники кадров для цифровой трансформации. Что должен уметь конкретный сотрудник, чтобы с ним можно было развиваться. Образ лидера в цифровой среде. Сколько людей нужно для внедрения системы автоматизации HR?

УЧАСТНИКИ:

- **ТАТЬЯНА САВЕНКОВА / ERNST & YOUNG / HR Директор**
- **ГОР НАХАПЕТЯН / СКОЛКОВО / Почетный профессор бизнес-практики Московской школы управления**
- **ОКСАНА ТИХОНОВА / SEGEZHA GROUP / Член Правления – вице-президент по управлению персоналом**
- **КРИСТИНА ЛАПСКАЯ / СИБИРСКАЯ СЕРВИСНАЯ КОМПАНИЯ / HR Директор**
- **АЛИНА ЛЕНТОЧНИК / СПОРТМАСТЕР / Head of recruitment**

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ: Выявление лучших практик.

17:00-18:00

НЕФОРМАЛЬНОЕ ОБЩЕНИЕ. ВЕЧЕРНИЙ КОФЕ.

Международная Конференция
DIGITAL HR 2021
DAY TWO. HR INNOVATIONS
3 июня 2021 г., Москва

09:00-10:00

РЕГИСТРАЦИЯ. УТРЕННИЙ КОФЕ.

МОДЕРАТОР:

10:00-10:15

Вступительное слово модератора

10:15-10:50

ОТКРЫВАЮЩЕЕ ВЫСТУПЛЕНИЕ: Как внедрять инновации в HR во времена кризиса.

- **ЕКАТЕРИНА ФРОЛОВА / М.ВИДЕО – ЭЛЬДОРАДО / Руководитель Департамента внутренних коммуникаций и бренда работодателя**

10:50-11:30

КЕЙС: Zero paper HR.

- **МАРИЯ ПОПИС / СБЕР РЕШЕНИЯ / Руководитель практики по оказанию услуг в области управления персоналом и изменениями**

11:30-12:00

БИЗНЕС-ЗАВТРАК

12:00-12:30

КЕЙС: Employee Journey Map: управление путешествием соискателя/сотрудника.

- **МАКСИМ КУЗНЕЦОВ / DIDI RUSSIA / Руководитель направления подбора персонала**

12:30-13:00

ВЫСТУПЛЕНИЕ: Цифровая переподготовка и повышение квалификации: новая организационная валюта.

13:00-14:00

HR-ДЕБАТЫ ЭКСПЕРТОВ И ДЕЛЕГАТОВ: Автоматизация системы мотивации.

- Создание систем HR метрик с использованием Digital инструментов. Метрики эффективности персонала. Определение результативности сотрудников. Разработка системы мотивации. Методы и инструменты определения потенциала сотрудников. Новые технологии в тестировании персонала. Снижение трудозатрат персонала с увеличением эффективности. Поиск баланса.
- Постановка целей. Как определить достижимость целей и определить ее сложность? Возможности автоматизации системы мотивации. Неоправданные ожидания в работе с KPI.
- Как система вознаграждения должна соотноситься с достижением целей? Возможности гибкости персонала. Мотивация и контроль на удаленке. Ответственность сотрудников за собственное расписание.

УЧАСТНИКИ:

- НИКИТА ГРИШИН / ЛАНИТ / Руководитель направления C&B
- ДАРЬЯ КАПРАНОВА / МТС-БАНК / Вице-президент, Руководитель Департамента по работе с персоналом

14:00-15:00

ОБЕД

МОДЕРАТОР: ЕЛЕНА ЛАЗЬКО / KPMG / Партнер, Руководитель практики стратегического и операционного консалтинга в России и СНГ

15:00-15:30

КЕЙС: Использование цифровых инструментов и HR аналитики для повышения вовлечённости и благополучия сотрудников.

- ТАТЬЯНА КОЖЕВНИКОВА / WELL-BEING ACADEMY / Chief Content Officer

15:30-16:00

ВЫСТУПЛЕНИЕ: Искусственный интеллект (AI) в HR.

16:00-16:10

КЕЙС: Работа с кадровым резервом с использованием цифровых инструментов.

16:10-17:00

HR-ДЕБАТЫ ЭКСПЕРТОВ И ДЕЛЕГАТОВ: Цифровизация рекрутинга.

- Ключевые вызовы рынка труда. Уйдет ли профессия рекрутера? На все ли вакансии нужен HR при собеседовании? Повышение конверсии рекрутинга.
- Проведение собеседования в дистанционном формате. Поиск персонала в социальных сетях. Взаимодействие цифровых инструментов рекрутинга с уже используемыми системами. Трудности интеграции.
- Сервисы взаимодействия с кандидатами. Особенности и трудности. Набор инструментов современного рекрутера. Ключевые вызовы рынка труда. Smart-рекрутинг. Цифровые технологии управления вакансиями. Автоматизация первичного отбора кандидатов. Проведение собеседований с использованием автоматизированных систем. Использование чат ботов, иные API.

УЧАСТНИКИ:

- МАКСИМ КУЗНЕЦОВ / DIDI RUSSIA / Руководитель направления подбора персонала
- АННА ДАЛЛАКЯН / SELECTEL / Ведущий рекрутер
- АЛИНА ЛЕНТОЧНИК / СПОРТМАСТЕР / Head of recruitment

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ: Выявление лучших практик.

17:00-18:00

НЕФОРМАЛЬНОЕ ОБЩЕНИЕ. ВЕЧЕРНИЙ КОФЕ

Международная Конференция
DIGITAL HR 2021
DAY THREE. DIGITAL HR PRACTICES
4 июня 2021 г., Москва

09:00-10:00

РЕГИСТРАЦИЯ. УТРЕННИЙ КОФЕ.

МОДЕРАТОР: АЛЕКСЕЙ КОРЯКОВ / СЦ ФЕСКО / Руководитель проектов | HR-эксперт, лучший спикер Конференции HR Digital 2019, лучший модератор Конференции Cyber HR 2020

10:00-10:15

Вступительное слово модератора

10:15-10:50

ОТКРЫВАЮЩЕЕ ВЫСТУПЛЕНИЕ: Роль HR в цифровой трансформации компании. Почему компании не могут измениться.

10:50-11:30

КЕЙС: Цифровые HR-сервисы.

- **ЕВГЕНИЙ БРАУЛОВ / РЖД / Первый заместитель начальника Департамента управления персоналом**

11:30-12:00

БИЗНЕС-ЗАВТРАК

12:00-12:30

КЕЙС: Интеграция готовой или создание собственной цифровой системы для HR. Что не могут сделать интеграторы готовых решений. Почему приходится изобретать велосипед.

- **ТРЯСУНОВА ЮЛИЯ / INVENTIVE RETAIL GROUP / Руководитель отдела подбора и адаптации персонала**

12:30-13:00

КЕЙС: Трансформация корпоративной культуры. Что делать с консерваторами и сотрудниками старой формации?

13:00-14:00

HR-ДЕБАТЫ ЭКСПЕРТОВ И ДЕЛЕГАТОВ: Ценность HR-аналитики для бизнеса.

- Влияние результативности сотрудников на бизнес. Метрики текучести персонала. Метрики лояльности персонала. Метрики C&B. Сбор данных и их визуализация. Создание систем HR метрик с использованием Digital инструментов. Что цифры не могут вам сказать.
- Предиктивная аналитика в HR. Трудности применения. Прогнозирование уровня текучести персонала. Прогнозирование больничных. Предсказание увольнения сотрудников на основе больших данных. Модели предупреждения негативных сценариев в работе персонала. Применение методов машинного обучения в аналитике. Специализированная аналитика.

УЧАСТНИКИ:

- **ТАТЬЯНА САВЕНКОВА / ERNST & YOUNG / HR Директор**
- **ВАСИЛИНА БУКИНА / МЕЖДУНАРОДНОЕ DIGITAL-АГЕНТСТВО / HR Директор**

- **АЛИНА ЛЕНТОЧНИК / СПОРТМАСТЕР / Head of recruitment**
- **ЕКАТЕРИНА ВАСИЛЬЕВА / РОСГОССТРАХ БАНК / Директор по работе с людьми**

14:00-15:00

ОБЕД

15:00-15:30

КЕЙС: «Образовательная сингулярность» - как цифровая трансформация меняет бизнес-обучение.

- **МАРИЯ ДМИТРИЕВА / ГАЗПРОМ НЕФТЬ / Руководитель методологии создания образовательных решений Корпоративного университета**

15:30-16:00

КЕЙС: Чат-боты на базе искусственного интеллекта для отдела кадров.

16:00-16:30

КЕЙС: Рекомендации по этике и устойчивости ИИ в HR.

16:30-17:00

КЕЙС: Диджитализация в деле: онбординг торговых представителей.

- **ЗРЕМА АРТАМОНОВА / СОСА-COLA НВС РОССИЯ / Руководитель направления развития коммерческих компетенций**

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ: Выявление лучших практик.

17:00-18:00

НЕФОРМАЛЬНОЕ ОБЩЕНИЕ. ВЕЧЕРНИЙ КОФЕ