

Международная Конференция  
**HR ANALYTICS 2020**  
**DAY ONE. HR ANALYTICS TRENDS**  
3 июня 2020 г., Москва

09:00-10:00

**УТРЕННИЙ КОФЕ. РЕГИСТРАЦИЯ. СЕССИЯ ЗНАКОМСТВ**

**МОДЕРАТОР:**

10:00-10:30

**ОТКРЫВАЮЩЕЕ ВЫСТУПЛЕНИЕ:** Общие тренды в HR аналитике. К чему готовиться.

10:30-11:00

**ВЫСТУПЛЕНИЕ:** Новые метрики для анализа производительности сотрудников.

11:00-11:30

**КЕЙС:** Ценность HR-аналитики для бизнеса.

11:30-12:00

**БИЗНЕС-ЗАВТРАК С ЧЛЕНАМИ КОМИТЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ ФС РФ ПО ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ**

12:00-12:30

**КЕЙС:** Реальная рентабельность инвестиций в HR.

12:30-13:00

**КЕЙС:** Приобретение готовой или создание собственной системы HR аналитики. Плюсы и минусы.

13:00-14:00

**HR-ДЕБАТЫ ЭКСПЕРТОВ И ДЕЛЕГАТОВ:** Подводные камни HR аналитики (понимание подводных камней в HR Analytics - что цифры не могут вам сказать).

- *Взаимосвязь показателей HR аналитики и KPI бизнеса.*
- *Предиктивная аналитика в HR. Трудности применения.*
- *Сбалансированность проводимых исследований и принимаемых управленческих решений.*
- *Этические барьеры сбора данных.*
- *Адаптация инструментов под свой бизнес.*

**УЧАСТНИКИ:**

14:00-15:00

**ОБЕД**

15:00-15:30

**ВЫСТУПЛЕНИЕ:** Новые инструменты и программное обеспечение в HR.

15:30-16:00

**КЕЙС:** Разработка системы оценки эффективности сотрудников по показателям работы.

16:00-17:00

**HR-ДЕБАТЫ ЭКСПЕРТОВ И ДЕЛЕГАТОВ:** Определение метрик, которые информативны и имеют значение.

- *Используемые метрики эффективности процессов. Индекс счастья сотрудников.*

- *Прогнозирование уровня текучести персонала. Модели предупреждения негативных сценариев в работе персонала.*
- *Применение методов машинного обучения в аналитике.*
- *Гендерное неравенство. Стоит ли учитывать гендерные характеристики при анализе сотрудников?*

**УЧАСТНИКИ:**

**17:00-18:00**

**НЕФОРМАЛЬНОЕ ОБЩЕНИЕ. ВЕЧЕРНИЙ КОФЕ И ФРУКТОВЫЙ ФУРШЕТ**

Международная Конференция  
**HR ANALYTICS 2020**  
**DAY TWO. ORGANISATIONAL CULTURE CHANGE THROUGH HR**  
4 июня 2020 г., Москва

09:00-10:00

**УТРЕННИЙ КОФЕ. РЕГИСТРАЦИЯ. СЕССИЯ ЗНАКОМСТВ**

**МОДЕРАТОР:**

10:00-10:30

**ОТКРЫВАЮЩЕЕ ВЫСТУПЛЕНИЕ:** Индикаторы здоровой корпоративной среды.

10:30-11:00

**КЕЙС:** Понимание настроений сотрудников с помощью HR Analytics.

11:00-11:30

**ВЫСТУПЛЕНИЕ:** HR аналитика как возможность повышения производительности труда.

11:30-12:00

**БИЗНЕС-ЗАВТРАК С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ «БОЛЬШОЙ ЧЕТВЕРКИ»**

12:00-12:30

**КЕЙС:** Предупреждение эмоционального выгорания сотрудников с использованием аналитики.

12:30-13:00

**КЕЙС:** Определение степени коммуникации в рабочем пространстве. Работа на усиление внутрикорпоративного взаимодействия сотрудников.

13:00-14:00

**HR-ДЕБАТЫ ЭКСПЕРТОВ И ДЕЛЕГАТОВ:** Использование HR-технологий, аналитики и метрик для трансформационных изменений культуры в компании.

- *Как развивать культуру работы с данными в компании? Создание культуры, ориентированной на данные в HR. Опыт изменения культуры в компании посредством HR.*
- *Поиск взаимосвязей между вложениями в сотрудников и результатами бизнеса.*
- *Ответственность сотрудников за собственное расписание.*
- *Аналитика рекрутинга, повышение эффективности. Выбор технологии рекрутинга.*

**УЧАСТНИКИ:**

14:00-15:00

**ОБЕД**

15:00-15:30

**КЕЙС:** Использование HR аналитики для разработки кадровых программ и политик.

15:30-16:00

**КЕЙС:** Планирование преемственности с помощью HR аналитики.

16:00-16:30

**КЕЙС:** Предсказание увольнения сотрудников с использованием аналитики.

16:30-17:00

**КЕЙС:** Работа на удержание сотрудников с использованием аналитики.

17:00-18:00

**НЕФОРМАЛЬНОЕ ОБЩЕНИЕ. ВЕЧЕРНИЙ КОФЕ И ФРУКТОВЫЙ ФУРШЕТ**

Международная Конференция  
**HR ANALYTICS 2020**  
**DAY THREE. HR ANALYTICS DIGITAL**

5 июня 2020 г., Москва

09:00-10:00

**УТРЕННИЙ КОФЕ. РЕГИСТРАЦИЯ. СЕССИЯ ЗНАКОМСТВ**

**МОДЕРАТОР:**

10:00-10:30

**ОТКРЫВАЮЩЕЕ ВЫСТУПЛЕНИЕ:** Интеллектуальные инструменты для HR: глубокий взгляд на AI в HR. Индикаторы для изучения основных проблем, отрицательно влияющих на производительность.

10:30-11:00

**КЕЙС:** Применение Big Data в HR.

11:00-11:30

**КЕЙС:** Внедрение инноваций с помощью HR Analytics.

11:30-12:00

**БИЗНЕС-ЗАВТРАК С АЛЕКСАНДРОМ МАСЛЮКОМ / SAP / Эксперт по HR-трансформации, HRTech Евангелист.**

12:00-12:30

**КЕЙС:** HR аналитика на службе у адаптации персонала.

12:30-13:00

**КЕЙС:** Аналитика в системе мотивации персонала. Аналитика в мотивации командной работы.

13:00-13:30

**КЕЙС:** HR аналитика в преобразовании рабочих мест сотрудников.

13:30-14:00

**HR-ДЕБАТЫ ЭКСПЕРТОВ И ДЕЛЕГАТОВ: Как выстроить обратную связь с сотрудниками.**

- Как правильно слушать, чтобы услышать. Как спрашивать правильно. Как правильно анализировать полученную информацию.
- Как составлять анкеты и опросы, чтобы получить ответы на свои вопросы.
- Как определить полноту информации, которой поделился сотрудник.
- Выбор каналов связи для получения полной информации.
- Устранение барьеров в общении с сотрудниками.
- Манипулирование мнением сотрудников.

**УЧАСТНИКИ:**

14:00-15:00

**ОБЕД**

15:00-15:30

**ВЫСТУПЛЕНИЕ:** Устранение пробелов в навыках сотрудников с помощью Learning Analytics.

15:30-16:00

**КЕЙС:** Определение эффективности обучающих программ.

16:00-17:00

**HR-ДЕБАТЫ ЭКСПЕРТОВ И ДЕЛЕГАТОВ: Управление талантами: поиск подходящих навыков.**

- *Поиск талантов с помощью HR аналитики. Какие данные использовать, чтобы предвидеть необходимость развития сотрудников. Способы измерения и отслеживания этих метрик.*
- *Возможности сотрудников перемещаться по различным позициям, которые может предложить компания.*
- *Новые системы и методы для оптимизации талантов. Представление результатов лицам, принимающим решения, для создания более эффективных команд.*

**УЧАСТНИКИ:**

17:00-18:00

**НЕФОРМАЛЬНОЕ ОБЩЕНИЕ. ВЕЧЕРНИЙ КОФЕ И ФРУКТОВЫЙ ФУРШЕТ**